

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（ 6 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	100, 80	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	168	人	利用者の 1 日の平均労働時間数	4. 2	時間
-----------------------------	---------	----	-------------------	-----	---	------------------	------	----

(II) 生産活動

会計期間（ 月～ 月）

前々々年度（ 4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9, 762, 565	円	利用者に支払った賃金総額	33, 318, 779	円	収支	101, 159	円
-----------------	-------------	---	--------------	--------------	---	----	----------	---

前々年度（ 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	17, 645, 859	円	利用者に支払った賃金総額	14, 425, 878	円	収支	3, 219, 981	円
-----------------	--------------	---	--------------	--------------	---	----	-------------	---

前年度（ 6 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	16, 239, 925	円	利用者に支払った賃金総額	16, 156, 055	円	収支	83, 870	円
-----------------	--------------	---	--------------	--------------	---	----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度（ 年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☐
------------------------------	--------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	☐
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☐
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	☐
---------------------	--------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☐
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☐
-------------------------------	--------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（ 6年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☒
◎外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している。	☒
※研修名	全体会議
研修講師	
実施日・受講者数	3 月 18 日 13 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している	☐
※研修、学会等名	第3回はぐくみ学会
実施日	11 月 22 日
※学会誌等名	はぐくみ学会
掲載日	
発表テーマ	障がい者雇用

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	☐
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	
実施日/ 参加者数	月 日 人
※他の事業所名	就労支援B型事業所ハーティンバーwith
実施日/ 参加者数	1 月 22 日 3 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している。	☐
※商談会等名	
主催者名	
日時	月 日
内容	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☒
◎当該人事評価制度を周知している	☐
人事評価制度の制定日	R4 年 12 月 1 日
人事評価制度の対象職員数	3 名
うち昇給・昇格を行った者	0 名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☒
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☒
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去 3 年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISO が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☐
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。